

CORSO DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE
MODULO C - R.S.P.P.

Dal 16/11/2018 al 01/12/2018

dalle ore 9,00 alle ore 18,00

MONZA
Sala Corsi OAMB
Via Zucchi 25

Contenuti:

16 Novembre 2018 9.00 – 13.00	Modulo 1.1 <ul style="list-style-type: none">• Presentazione ed apertura del corso• Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D. Lgs. n. 81/2008 e altre direttive europee)• Fonti informative su salute e sicurezza del lavoro• Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)• Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, ecc.)
16 Novembre 2018 14.00 – 18.00	Modulo 1.2 <ul style="list-style-type: none">• La formazione: il concetto di apprendimento• Metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia• Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistema di valutazione dei risultati della formazione in azienda

<p>23 Novembre 2018 9.00 – 13.00</p>	<p>Modulo 2.1</p> <ul style="list-style-type: none"> • La valutazione del rischio come: processo di pianificazione della prevenzione • La valutazione del rischio come: conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative • La valutazione del rischio come: elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati • Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione a confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO, ecc.) • Processo di miglioramento continuo
<p>23 Novembre 2018 14.00 – 18.00</p>	<p>Modulo 2.2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e gestione integrata: sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OHSAS 18001) • Organizzazione e gestione integrata: procedure semplificate MOG (OHSAS 18001) • Organizzazione e gestione integrata: attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici) • Organizzazione e gestione integrata: programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria • La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D. Lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007)

<p>30 Novembre 2018 9.00 – 13.00</p>	<p>Modulo 3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. • Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni • Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro • Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni • Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione • Rete di comunicazione in azienda • Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica • Chiusura della riunione, pianificazione delle attività e attività post-riunione • Percezione individuale dei rischi • Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali - Art. 9 Legge n. 300/1970 • Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali: criticità e punti di forza
<p>30 Novembre 2018 14.00 – 18.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura della sicurezza: analisi del clima aziendale • Cultura della sicurezza: elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone • Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto • Benessere organizzativo: fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato • Aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo
<p>1 Dicembre 9.00 – 14.00</p>	<p>Test finale: colloquio individuale finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite</p>