



Città di  
**GALLARATE**

SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI  
SERVIZIO PERSONALE

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'AGGIORNAMENTO DI  
ELENCHI DI IDONEI DA ASSUMERE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI:  
FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E E.Q. (EX CAT. D)  
NEI COMUNI DI GALLARATE E CASSANO MAGNAGO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG., PERSONALE, DEMOGRAFICI**

Visti:

- l'art. 10 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 76/2021;
- l'art 3-bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il GDPR UE/2016/679 e il D. Lgs. 196/2003 (privacy);

Vista la determinazione dirigenziale n. 786 del 18.11.2025 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO**

**1 - OGGETTO**

Ai sensi dell'art. 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una selezione pubblica per esami, per l'**AGGIORNAMENTO** di **elenchi di idonei** dai quali attingere per assumere, a tempo indeterminato (o a tempo determinato) - previa prova selettiva costituita da una prova scritta, di personale con profilo professionale di:

**Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e E.Q.**

**presso il Comune di Gallarate e Cassano Magnago, aventi sottoscritto un accordo ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 80/2021.**

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

**La riserva dei posti:**

- ai sensi della Legge 68/1999 a favore delle categorie protette;
- ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, ai Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di raffferma, ai Volontari in servizio permanente nonché agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

- ai sensi del D.L. 44/2023, art. 1 c. 9 bis (convertito nella L. 74/2023), a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata la quota prevista a termine di legge;

**sarà operata dai Comuni che attingeranno all'elenco, previo accordo con il Comune di Gallarate, nell'interpello per le assunzioni a tempo indeterminato.** I candidati aventi titolo alle già menzionate riserve di legge devono, comunque, dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiare delle riserve medesime.

## **2 – RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE**

### **FUNZIONARIO TECNICO**

Il funzionario tecnico svolge attività eterogenee di contenuto altamente specialistico in campo tecnico, amministrativo, gestionale e direttivo, comprese quelle che presuppongono l’iscrizione agli albi professionali. Il funzionario tecnico ha la responsabilità dei risultati relativi ad importanti processi produttivi e amministrativi nei seguenti ambiti: lavori pubblici, gestione e manutenzione del patrimonio dell’ente, urbanistica, edilizia privata, profili tecnici inerenti ai servizi per le attività produttive e per il commercio, gestione del territorio.

Il funzionario tecnico risponde personalmente dei risultati e del rispetto dei tempi e degli standard qualitativi previsti dalle fonti applicabili ai vari processi.

Il funzionario tecnico cura la predisposizione e la redazione di atti e progetti riferiti all’attività tecnica, amministrativa e contabile dell’ente: svolge analisi, istruttorie, studi, monitoraggi, rendicontazioni ed elaborazione di dati amministrativi/contabili al fine di formulare proposte per la programmazione economica/finanziaria e la definizione degli obiettivi gestionali e strategici; svolge attività di ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche: imposta elaborati tecnici o tecnico/amministrativi relativi a interventi manutentivi; svolge sopralluoghi presso cantieri, fabbriche, aree pubbliche, impianti allo scopo di svolgere funzioni ispettive, direttive e di coordinamento; svolge direttamente e con assunzione di responsabilità attività di progettazione di opere pubbliche e di interventi di manutenzione del patrimonio immobiliare (edifici ed impianti) oppure collabora alla loro progettazione, o infine verifica e valida i progetti elaborati all'esterno; può essere titolare del coordinamento operativo di uno o più settori omogenei di attività e di gruppi di lavoro anche trasversali alle strutture di massimo livello; se non titolare di responsabilità di servizio, il funzionario tecnico opera a diretto contatto con il responsabile di servizio, collaborando con lo stesso in modo attivo e propositivo.

Il funzionario tecnico, se in possesso dei requisiti eventualmente previsti dalle discipline di settore, può ricoprire il ruolo di agente contabile, agente consegnatario di beni mobili, responsabile del procedimento, responsabile unico del procedimento, direttore dell'esecuzione, direttore dei lavori, collaboratore di opere pubbliche, membro di commissioni di concorso o di selezione pubblica o interna di personale, membro di commissioni giudicatrici per l'affidamento di contratti pubblici, formatore interno, responsabile di unità organizzativa.

Il funzionario tecnico può essere destinatario di delega di funzioni da parte del dirigente di riferimento.

Le attività del funzionario tecnico sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, per la cui gestione:

- possono non essere disponibile modelli teorici;
- è elevata l'ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni interne sono di naturale negoziale e complessa, anche con unità organizzative diverse da quelle di appartenenza; le relazioni esterne (con ditte fornitrice o altre istituzioni) sono di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale in caso di attribuzione della responsabilità di servizio; le relazioni con gli utenti sono di natura diretta, anche complessa, e negoziale.

### **3 – TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Il trattamento giuridico ed economico, principale e accessorio, spettante è stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata integrativa.

Lo stipendio iniziale annuo lordo è quello previsto per l'Area dei Funzionari e E.Q. dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, oltre alla tredicesima mensilità e, assegno per il nucleo familiare secondo le disposizioni di legge (L. n. 153/1988 e successive modificazioni) e le altre indennità previste dal vigente CCNL e dagli accordi collettivi decentrati.

### **4 – DATA DI SCADENZA**

La presentazione della candidatura alla procedura deve essere effettuata **obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** - disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> - secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione sullo stesso Portale,

**scadenza il 20.12.2025**

(vedi paragrafo "Modalità di presentazione della domanda di partecipazione").

### **5 – COMUNICAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE**

Ogni comunicazione inerente alla selezione in argomento sarà resa pubblica **ESCLUSIVAMENTE tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** (disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>) oltre che sul sito istituzionale del Comune ([www.comune.gallarate.va.it](http://www.comune.gallarate.va.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso").

**Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.**

Tale forma di pubblicità costituisce **l'unica notifica** ad ogni effetto di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti a consultare i portali web negli indirizzi e nelle sezioni sopra menzionate.

### **6 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Alla selezione possono partecipare i candidati che sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti **(che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione sia al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro (per eventuale assunzione a seguito di successivo interpello):**

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di Paesi Terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi Terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

b) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il

collocamento a riposo.

- c) Godimento dei diritti civili e politici.
- d) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari.
- e) Non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57 e di non trovarsi in alcuna delle situazioni che impediscono l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione, per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
- f) Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. In ogni caso, coloro che hanno in corso procedimenti penali oppure hanno precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale, sono tenuti a darne comunicazione al momento della candidatura.
- g) Titolo di studio: possono partecipare coloro che sono in possesso di uno dei titoli di studio indicati:
  - i. diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in:
    - architettura;
    - ingegneria civile;
    - ingegneria edile;
    - ingegneria edile-architettura;
  - ii. laurea specialistica (DM 509/1999) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub 1);
  - iii. laurea magistrale (DM 270/2004) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub 1);
  - iv. diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999, o laurea specialistica (DM 509/1999) o laurea magistrale (DM 270/2004) equipollente ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti;

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano.

Ogni titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza dell'avviso o comunque di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: [www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica](http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica).

- h) Conoscere almeno una lingua straniera (inglese) e conoscere e saper utilizzare le procedure informatiche più diffuse.
- i) Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non italiani: adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.
- j) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del ruolo/profilo professionale riferito al posto messo a selezione (si rinvia a quanto riportato alla precedente voce "Ruolo/profilo professionale") tale da non pregiudicare l'espletamento delle funzioni lavorative del posto stesso.
- k) Obblighi di leva: per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi

di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.

I) PER AVERE DIRITTO, IN SEDE DI INTERPELLO, ALL'EVENTUALE RISERVA:

- PER LE CATEGORIE PROTETTE (ai sensi della L. 68/99)
- A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. (ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010)
- A FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI (ai sensi del D.L. 44/2023, art. 1 c. 9 bis),

di essere in possesso dei titoli che danno diritto alla riserva.

## **7 – TASSA CONCORSUALE**

Per partecipare alla selezione il Candidato deve versare al COMUNE DI GALLARATE la tassa dell'importo di € 10,00, non rimborsabili, da effettuarsi **mediante sistema PagoPA** (PagoPa è un sistema di pagamenti elettronici realizzato per rendere più semplice, sicuro e trasparente qualsiasi pagamento verso la Pubblica Amministrazione).

Per poter effettuare il pagamento il candidato deve generare in autonomia l'avviso di PagoPA online dal portale del Comune di Gallarate (dal sito dell'Ente – Servizi online – Pagamenti online – Pagamento per qualsiasi altra causale – Pagamenti spontanei – Tassa partecipazione concorsi pubblici)

Il pagamento PagoPA (indicando sempre il cognome e nome del candidato e la selezione a cui si intende partecipare) potrà essere effettuato:

- presso la propria banca, in home banking o agli sportelli (stampando l'avviso di pagamento);
- presso le tabaccherie e gli esercizi aderenti al circuito (stampando l'avviso di pagamento);
- online dal portale del Comune di Gallarate;

Il versamento deve essere effettuato entro e non oltre il termine previsto per la presentazione della domanda.

La ricevuta deve essere allegata, a pena di esclusione, nella procedura on-line di presentazione della domanda (vedi paragrafo "Modalità di presentazione della domanda di partecipazione").

## **8 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

### **Presentazione della domanda**

La presentazione della candidatura al concorso deve essere effettuata **obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** - disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> - secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione sullo stesso Portale.

L'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS e compilando il format di candidatura.

**La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del giorno 20.12.2025.**

.....

Tale termine è perentorio e la data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA", che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non

permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina prevista GDPR UE/2016/679 e il D. Lgs. 196/2003 (privacy).

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti, i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature".

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata: sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "InPA".

In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dal Comune, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

L'Ente non assume, in ogni caso, la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. Non sono valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati.

Nella domanda di ammissione il candidato, consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera, deve dichiarare:

- il cognome e nome;
- la data, il luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana; ovvero quello di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di Paesi Terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi Terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57 e di non trovarsi in alcuna delle situazioni che impediscono l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione, per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. In ogni caso, coloro che hanno in corso procedimenti penali oppure hanno precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale, sono tenuti a darne comunicazione al momento della candidatura;
- il titolo di studio posseduto, l'anno scolastico, l'Istituto presso cui è stato conseguito;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- l'idoneità psicofisica al servizio continuativo ed incondizionato per lo specifico posto messo a concorso;
- la conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese);
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- la residenza ed il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso e l'eventuale numero telefonico, con l'impegno di comunicare per iscritto al Comune di Gallarate (Ufficio incaricato delle procedure concorsuali) le eventuali variazioni di indirizzo;
- l'accettazione, senza riserva, delle norme del presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune e relative modifiche;
- gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza a parità di merito ai sensi dell'art. 5 DPR 487/1994;
- l'eventuale diritto alla riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010 in qualità di militare volontario congedato senza demerito;
- l'eventuale diritto alla riserva a favore degli operatori volontari, ai sensi del D.L. 44/2023, art. 1 c. 9 bis (convertito nella L. 74/2023);
- l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992 (In caso di candidati in stato di handicap ai sensi della vigente normativa è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame. In questa particolare situazione i candidati dovranno allegare alla domanda apposita certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che attesti gli elementi essenziali necessari a garantire di poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla norma);
- (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4 bis del D.L. 09.06.2021, n. 80, da documentare mediante presentazione di dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) hanno la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. In tal caso, nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà far esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentativa ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

L'omessa dichiarazione del possesso di titoli che danno diritto alla riserva del posto, ovvero a precedenze o preferenze di legge, anche se posseduti entro la data di scadenza dell'avviso, esclude il candidato dal beneficio.

**I documenti che devono essere obbligatoriamente allegati alla domanda sono:**

- 1) copia della documentazione che attesta il **possesso dei titoli di riserva e/o preferenza**, eventualmente dichiarati nella domanda (si precisa che **le dichiarazioni sostitutive** di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, **devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo**, pena la mancata applicazione del titolo).
- 2) copia della certificazione medica attestante la condizione di disabilità solo **qualora vengano richiesti, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della L. 104/92, ausili e tempi suppletivi nelle prove d'esame**; la documentazione dovrà certificare che la richiesta di ausilio e/o tempo aggiuntivo è correlata alla disabilità del candidato;
- 3) copia dell'apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente Struttura pubblica attestante il possesso di Disturbo specifico dell'Apprendimento (DSA) **al fine di quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis, del D.L. n. 80/2021 e dal D.M. attuativo del 9.11.2021.**

Le copie dei documenti innanzi elencati (a pena di esclusione e a pena di mancata valutazione/decadenza dei benefici richiesti) in quanto indicate alla domanda **si intendono comprensive della dichiarazione** del candidato secondo cui esse costituiscono **copia conforme all'originale** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, nella consapevolezza che, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 del medesimo D.P.R. emerga la non veridicità del contenuto anche di una sola dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando che le dichiarazioni mendaci o la formazione o l'uso di atti falsi (compresa l'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità) saranno sanzionati ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i..

**Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679:**

Vedi allegato.

**9 – CAUSE DI REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali delle domande pervenute ovvero omissioni delle stesse che non comportino la modifica del contenuto sostanziale delle dichiarazioni.

**10 – VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ ALLA SELEZIONE**

Al fine di garantire un funzionale svolgimento della procedura selettiva, **la verifica dell'ammissibilità alla selezione** (in ordine alle dichiarazioni rese contenute nella domanda di partecipazione dei candidati, al possesso dei requisiti e all'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, e dal presente avviso) **sarà effettuata allo scadere dei termini per la presentazione delle domande.**  
**Potranno partecipare alla prova scritta solo i candidati ammessi alla selezione.**

L'ammissione e l'esclusione motivata dei candidati sarà disposta con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali, Personale, Demografici.

**La comunicazione dell'ammissione, ai sensi di quanto specificato nel presente avviso, è resa pubblica tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** (disponibile all'indirizzo internet

<https://www.inpa.gov.it>) oltre che sul sito istituzionale del Comune ([www.comune.gallarate.va.it](http://www.comune.gallarate.va.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso").

L'esclusione dalla procedura selettiva può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti e condizioni prescritti dalla Legge, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

## **11 – TIPOLOGIA, CONTENUTO E DIARIO DELLE PROVE**

La selezione consiste in una prova scritta di assessment (situazionale), a contenuto teorico-pratico, volta a verificare – su casi d'uso realistici – il possesso delle competenze tecnico-professionali e trasversali richieste al profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e E.Q..

La scelta della sola prova scritta per profili non apicali è esercitata ai sensi dell'art. 35-quater, comma 3-bis, del D.lgs. 165/2001 (come introdotto dall'art. 1-bis D.L. 44/2023 conv. L. 74/2023).

### Finalità della prova

La prova accerta, con taglio operativo, la capacità del/della candidato/a di:

- analizzare un fascicolo tecnico-amministrativo (edilizia privata/urbanistica/ambiente) e impostare l'istruttoria;
- individuare norme applicabili e vincoli (es. DPR 380/2001; D.Lgs. 42/2004; DPR 31/2017; LR Lombardia 12/2005; D.Lgs. 152/2006), motivando scelte e procedimenti;
- risolvere problemi pratici (es. verifiche conformative, calcoli/quantificazioni, gestione pareri/endo-procedimenti, controlli);
- redigere atti e scritti tecnici (note istruttorie, schede di controllo, bozze di provvedimenti/comunicazioni);
- dimostrare competenze trasversali: problem solving, organizzazione del lavoro, chiarezza espositiva, orientamento al risultato, attenzione a trasparenza/anticorruzione/sicurezza sul lavoro (limitatamente ai profili d'ufficio).

L'impostazione situazionale della prova è coerente con il quadro regolatorio dei concorsi (D.P.R. 487/1994 come modificato dal d.P.R. 82/2023) e con le più recenti indicazioni in tema di prove situazionali/assessment per le PA.

### Struttura

La prova è composta da 2 esercizi obbligatori:

#### **1) In-basket tecnico-amministrativo (case breve)**

Dossier di documenti (estratti planimetrici/relazioni/istanze/atti interni). Si richiede di:

- sintetizzare i fatti rilevanti e i profili critici;
- indicare norme/atti da applicare e passi procedurali (anche endo-procedimentali);
- redigere una nota istruttoria con proposta motivata (es. richiesta integrazioni, diniego/accoglimento, avvio controlli, ecc.).

#### **2) Caso situazionale con output scritto**

Quesito pratico su ambito edilizio/urbanistico/LL.PP/ambiente (a scelta della Commissione). Si richiede di:

- argomentare le soluzioni e motivare il percorso logico-giuridico-tecnico;
- produrre un elaborato scritto operativo (es.: schema di determinazione/atto endoprocedimentale, minuta PEC al richiedente, check-list di verifica tecnica).

La Commissione può inserire brevi quesiti a risposta chiusa o aperta a supporto (max 5) per verifiche puntuali.

Non è consentita la consultazione di testi/banche dati o dispositivi elettronici personali.

#### Valutazione e soglia di idoneità

Punteggio massimo 30/30; idoneità con almeno 21/30 (nessun ordine di merito).

La valutazione segue la seguente griglia indicativa:

- Analisi del caso e corretta individuazione del quadro normativo/procedurale: 0–10 pt;
- Coerenza/completatezza delle soluzioni, gestione rischi e priorità: 0–8 pt;
- Qualità della redazione (chiarezza, struttura, sintesi, proprietà tecnica/terminologica): 0–6 pt;
- Aderenza alle buone pratiche PA (trasparenza, imparzialità, tracciabilità; cenni sicurezza/UVRI quando pertinente): 0–6 pt;

**La Commissione valuterà il peso delle singole prove.**

Aree di valutazione (conoscenze/competenze attese)

#### **CONOSCENZE RICHIESTE**

- Elementi Ordinamento degli Enti Locali (artt. 42, 48, 50, 54, 97, 107 D.lgs. n. 267/2000);
- Elementi normativi del procedimento amministrativo e per l'accesso agli atti e trasparenza (L. n. 241/90, art. 5 D.lgs. 33/2013);
- Elementi Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia, pianificazione e gestione del territorio, paesaggistica (in particolare D.P.R. n. 380/2001, D.Lgs. n. 222/2016, d.m. (MIT) 02/03/2018, L.R. n. 12/2005, D.Lgs. 42/2004, D.P.R. 31/2017, D.P.R. n. 327/2001);
- Elementi Legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente (D.lgs. n. 152/2006, D.P.R. n. 120/2017);
- Elementi normativi in materia di lavori pubblici, appalti di servizi e forniture (D.Lgs. n. 36/2023);
- Elementi normativi sulla sicurezza e prevenzione del lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);

Di tutti i provvedimenti normativi citati si intende la versione più aggiornata. Non saranno fornite indicazioni su materiali per lo studio, che devono essere reperiti autonomamente dai candidati. Si specifica, inoltre, che le materie indicate devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi.

**ELENCO IDONEI:** Al termine della prova, i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta, verranno inseriti nell'elenco degli idonei senza alcun ordine di merito.

#### **DIARIO DELLA PROVA**

**La data della prova sarà pubblicata successivamente.**

Qualsiasi comunicazione riguardante il diario della prova sarà comunicata, almeno quindici (15) giorni dall'inizio delle medesime, tramite pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA (disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>) oltre che sul sito istituzionale del Comune di Gallarate ([www.comune.gallarate.va.it](http://www.comune.gallarate.va.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso").

**Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla prova.**

**Pertanto, i candidati ammessi (come da elenco che verrà pubblicato) sono tenuti a sostenere la prova scritta, senza alcun preavviso, nel giorno e nell'ora indicati.**

**I candidati che non si presenteranno alla prova saranno considerati rinunciati alla procedura selettiva in argomento.**

#### **12 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

L'Amministrazione si riserva di procedere, prima della prova selettiva, ad una preselezione qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia elevato.

\*\*\*\*\*

La prova selettiva sarà svolta come segue:

**Prova scritta:** in presenza con l'eventuale utilizzo di strumenti informatici e digitali;

L'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova alle candidate che risultino impossibilitate a essere presenti alla prova stessa a causa dello *stato di gravidanza o allattamento*. La partecipazione sarà garantita anche attraverso lo svolgimento di prova asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate dovranno darne preventiva comunicazione all'indirizzo: [personale@comune.gallarate.va.it](mailto:personale@comune.gallarate.va.it)

## 13 – AGGIORNAMENTO ELENCHI DEGLI IDONEI

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà proposta di elenco di idonei formata dai concorrenti che avranno raggiunto il punteggio minimo di 21/30 nella prova selettiva e provvederà a trasmettere i propri verbali all'Ufficio Personale per:

- la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte.

**L'elenco definitivo degli idonei** di cui alla presente procedura, approvato con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali, Personale, Demografici è pubblicato sia all'Albo Pretorio on-line che sul **Portale Unico del Reclutamento inPA** (disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>) oltre che sul sito istituzionale del Comune di Gallarate ([www.comune.gallarate.va.it](http://www.comune.gallarate.va.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso").

**L'elenco avrà una durata di tre anni** e sarà aggiornato a seguito di specifico avviso.

L'elenco definitivo degli idonei derivante dalla presente procedura costituisce **aggiornamento** del corrispondente elenco di idonei, di cui alla selezione del 24.09.2024 approvato con determinazione dirigenziale del comune di Gallarate del 15.10.2024 n. 644, con validità residua.

Pertanto, i nominativi degli idonei di cui all'elenco della presente procedura andrà ad integrare il corrispondente elenco già esistente di idonei ad oggi non assunti per i quali non sia decorso il termine di tre anni.

L'elenco di idonei ed ogni corrispondente aggiornamento conserva la propria rispettiva validità residua e la possibilità di essere utilizzato dai rispettivi Comuni aderenti (ossia dai Comuni che risultavano essere aderenti al momento di indizione di ogni selezione e di ogni aggiornamento).

L'elenco di idonei e i relativi aggiornamenti potranno essere aggiornati ulteriormente previo accordo con i Comuni aderenti.

I comuni aderenti procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti idonei inseriti nel già menzionato elenco, ognualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo Comune.

Il singolo Comune aderente interessato all'assunzione, prima di procedere, avvierà un interpello tra i soggetti idonei inseriti nell'elenco di cui sopra per verificarne la disponibilità all'assunzione.

Nel caso in cui vi sia tale disponibilità, i soggetti interessati all'assunzione inseriti nell'elenco di idonei dovranno sostenere **una prova selettiva presso il Comune aderente** che ha avviato l'interpello, in base alla quale sarà formulata una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del/i posto/i disponibile/i.

I soggetti selezionati con la procedura indetta col presente avviso restano iscritti nell'elenco di idonei di cui sopra sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato in qualsiasi Comune aderente alla presente procedura, e comunque per un massimo di tre anni. L'assunzione, invece, a tempo determinato non comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei.

Decorso il triennio possono essere reiscritti solo a seguito del superamento delle prove selettive previste dall'avviso per l'aggiornamento dell'elenco nei limiti e alle condizioni stabiliti dalla normativa vigente.

## **14 – UTILIZZO DELL'ELENCO DEGLI IDONEI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO**

Il Comune di Gallarate e gli Enti che abbiano stipulato specifico accordo con esso (complessivamente "Comuni aderenti"), in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per medesimi o analoghi profili professionali, potranno attingere dall'elenco degli idonei selezionati con la procedura di cui al presente avviso previa pubblicazione di separati interPELLI da parte di uno o più dei Comuni aderenti in cui saranno precisati:

- a) eventuale riserva a favore delle categorie protette (L. 68/1999);
- b) eventuale riserva a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010);
- c) eventuale riserva a favore degli operatori volontari (ai sensi del D.L. 44/2023, art. 1 c. 9 bis);
- d) lo specifico profilo professionale di interesse per il Comune che ha avviato l'interpello, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- e) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/determinato, a tempo pieno/part time);
- f) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
- g) la data e il tipo di prova/e ovvero le modalità di comunicazione della data della stessa;
- h) le modalità per la manifestazione della disponibilità all'assunzione da parte dei soggetti che intendono aderire all'interpello e per la trasmissione del proprio *curriculum vitae*;
- i) la permanenza dei titoli di riserva e di preferenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco degli idonei.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) da parte di uno qualsiasi dei Comuni aderenti è **cancellato definitivamente** dal rispettivo elenco degli idonei in cui risultava iscritto e non potrà più rispondere ad ulteriori interPELLI relativi al già menzionato elenco anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato, invece, potrà rispondere ad ulteriori interPELLI avviati dallo stesso Comune e/o da altri Comuni aderenti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

La mancata assunzione per effetto della prova selettiva orale (o di altra prova selettiva) effettuata dal Comune che ha avviato l'interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti.

La graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del/i posto/i disponibile/i formata presso ciascun Comune aderente a seguito dell'interpello potrà essere utilizzata dallo stesso Ente.

Nel caso in cui il soggetto vincitore di una graduatoria di merito formata a seguito dell'interpello da parte di un Ente aderente fosse cancellato dall'elenco degli idonei per essere stato nel frattempo assunto a tempo indeterminato da altro Comune che avesse attinto dallo stesso elenco, tale soggetto decadrebbe dalla già menzionata graduatoria di merito.

## **15 – TITOLI DI PREFERENZA (solo in fase di interpello)**

In base all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza

- in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. n. 82/2023;
- p) minore età anagrafica.

(\*) Si precisa che il "lodevole servizio" deve risultare da un apposito formale riconoscimento e/o attestato di benemerenza oppure da specifica attestazione/certificazione in tal senso prodotta dal dirigente o responsabile della struttura di appartenenza (rappresentante del datore di lavoro); la stessa deve risultare altresì adeguatamente motivata ed argomentata in relazione alle caratteristiche specifiche del servizio prestato e tali da farlo apprezzare come "lodevole".

**Si terrà conto delle preferenze soltanto di coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa nella presente procedura finalizzata all'aggiornamento di elenchi di idonei e che abbiano allegato i relativi documenti o la dichiarazione sostitutiva di certificazione ex artt. 46, 71 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda.**

Si precisa che la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa ai titoli di preferenza **deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.**

## **ART. 16 – NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione né per gli Enti che abbiano stipulato specifico accordo.

Il Dirigente del Settore Affari Generali, Personale, Demografici, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco non sia ritenuta più necessaria.

## **ART. 17 – DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato:

- all'Albo Pretorio on line del Comune di Gallarate;
- sul sito Internet del Comune di Gallarate ([www.comune.gallarate.va.it](http://www.comune.gallarate.va.it)) sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- sul Portale unico del reclutamento, con le modalità stabilite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)).

Eventuali modifiche e/o integrazioni del presente avviso che si rendessero necessarie saranno pubblicate prima della scadenza del termine ultimo per la partecipazione alla procedura selettiva. In tal caso, il termine di scadenza sarà prorogato per un tempo pari a quello già trascorso dal momento dell'apertura a quello di pubblicazione della modifica e/o integrazione dell'avviso. Le eventuali modifiche e/o integrazioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di selezione.

L'unità organizzativa competente, alla quale possono essere indirizzate eventuali istanze di accesso agli atti della selezione anche nella forma della presa visione è l'Ufficio Personale sito presso il Palazzo Municipale – Via Verdi 2, Gallarate.

Il domicilio digitale è: protocollo@pec.comune.gallarate.va.it

Il Responsabile del procedimento è: *sig.a Rosalia Colombo*

Il Dirigente del Settore  
AA.GG., Personale, Demografici  
*dott. Simone Cappellano*

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005)

**ALLEGATO**

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI (Regolamento UE 2016/679)**

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR', il **Comune di Gallarate** nella qualità di Titolare del trattamento, la informa che, i Suoi dati personali sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici per il procedimento al quale il presente modulo si riferisce, per tale ragione il conferimento dei dati è obbligatorio. In ogni momento Lei potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei suoi dati, in riferimento agli art. da 15 a 22 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR. I contatti che può utilizzare sono:

Pec: [protocollo@pec.comune.gallarate.va.it](mailto:protocollo@pec.comune.gallarate.va.it) - telefono: 0331 754415 - dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati: [responsabilepdp@comune.gallarate.va.it](mailto:responsabilepdp@comune.gallarate.va.it)