

Verbale n. 18/2022 del 19/10/2022

Deliberazione n. 4 del 19/10/2022

Oggetto: Approvazione della dotazione organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024.

In merito al punto n. 4 all'ordine del giorno, il Consiglio,

PREMESSO CHE

- l'art. 6, co. 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede, nella formulazione del piano triennale del fabbisogno del personale, di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 dispone che l'Ordine Professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti a tempo parziale;
- l'art. 2, co. 2 del D. L. 31 agosto 2013 n.101 dispone che gli Ordini e i Collegi professionali sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 co.1 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- il Consiglio, in occasione della seduta n. 6/2021 del 22/03/2021, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e la dotazione organica dell'Ordine per un numero complessivo di n. 3 posti totali, con le seguenti classificazioni e profili professionali:
- AREA B: n. 3 Posizione a tempo pieno e indeterminato
- con la medesima delibera il Consiglio ha altresì determinato anche la composizione del Piano triennale delle Assunzioni;
- la delibera predetta è stata approvata dal C.N.A.P.P.C. nella seduta del 13 aprile 2021 ed è stata inviata al Ministero della Giustizia ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, comma 4 del D.P.R. n. 404 del 1997;

CONSIDERATO CHE

l'unica dipendente dell'Ordine, inquadrata nell'Area B in posizione economica B2, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie in data 15/12/2021, con cessazione del rapporto a far data dal 15/01/2022;

per sopperire alla carenza di organico l'Ordine ha sottoscritto un contratto di somministrazione a tempo determinato per una lavoratrice impiegata amministrativa, con scadenza il 06/02/2023 con possibilità di 2 rinnovi annuali;

il Consiglio, per garantire la continuità dei propri compiti istituzionali, intende però procedere con contratti a tempo indeterminato;

allo stato attuale, anche in considerazione dell'emergenza pandemica e del rinnovo del Consiglio, l'Ordine non ha proceduto alla copertura dei n°2 posti dell'Area B precedentemente previsti che risultano quindi vacanti, risultando altresì vacante anche l'ulteriore posto di Area B, attese le dimissioni sopra ricordate;

l'Ordine ha un numero di iscritti non superiore a 8000 unità e, pertanto, non si deve procedere alla rilevazione dei carichi di lavoro, ai sensi dell'art. 1, co.1 del succitato D.P.R. n. 404/1997;

la programmazione triennale del fabbisogno e del reclutamento del personale (PTFP) deve essere coerente con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione delle attività, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

l'art. 6, comma 1. del D.lgs 165/2001 prevede che l'adozione del PTFP sia sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;

l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE

- le risorse e gli impegni gravanti sull'Ordine rendono indispensabile programmare nel breve e medio periodo l'assunzione di nuove unità di personale, anche in virtù delle sopracitate dimissioni dell'unica dipendente in servizio;
- si rende necessario ridefinire la dotazione organica dell'Ordine in rapporto all'incremento degli adempimenti ed alle crescenti esigenze di servizio da assicurare agli iscritti;
- in particolare, alla luce dei mutamenti intervenuti sia sul piano normativo sia sul piano dell'organizzazione interna dell'Ordine, si reputa opportuno procedere alla riclassificazione di uno dei posti attualmente vacanti di AREA B in posto di AREA C, andando in tal modo a coprire una serie di mansioni per cui si ritiene indispensabile acquisire personale di maggiore qualifica ed a cui poter affidare maggiori responsabilità, mantenendo comunque la necessità di acquisire le altre due posizioni vacanti di AREA B;
- sentito il Tesoriere, il Consiglio attesta che l'ultimo conto del bilancio consuntivo dell'Ordine appare sufficiente a garantire la copertura finanziaria delle spese legate alle predette tre nuove unità di personale, programmando l'inserimento a breve termine di n°2 figure e a seguire la terza, entro il 2024, assicurando comunque l'equilibrio economico finanziario dell'Ente;
- è quindi intenzione dell'Ordine modificare l'attuale dotazione organica e rideterminarla prevedendo la presenza di N. 3 dipendenti a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 AREA B (Assistenti) e n. 1 AREA C (Funzionari);
- il piano triennale del fabbisogno del personale (che si allega sub lettera "A"), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;
- il predetto piano deve:
 - indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente (Allegato B);
 - indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
 - illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C);

VISTI

- le funzioni ed i compiti istituzionali che la Legge 24 giugno 1923, n. 1395 e s.m.i. attribuisce agli Ordini territoriali degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori;
- il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto "Funzioni Centrali" (in precedenza Enti pubblici non economici) attualmente vigente;

tutto ciò premesso e considerato,

il Consiglio dell'Ordine

delibera

- di approvare il Piano Triennale del fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024 (allegato A);
- di dare atto che l'attuale dotazione organica, intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il triennio 2022- 2024, viene modificata come segue, come anche indicato e rappresentato nel prospetto in calce alla presente delibera:
 - a) trasformazione del posto attualmente vacante di AREA B in un posto di AREA C;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente, non rappresentato da alcuna sigla sindacale;
- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche;
- di disporre la trasmissione della presente delibera al C.N.A.P.P.C.;

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

PERSONALE: DOTAZIONE ORGANICA E POSTI VACANTI			
PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO AREA B	0	3	3
TOTALI	0	3	3

ALLEGATO A - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

PERIODO 2022/2024	AREA A	AREA B	AREA C	AREA DIRIG.	TOTALE
N. dipendenti in servizio al 01/01/2022 (NB dipendente dimessa con effetto dal 15.01.2022)	-	1	-	-	1
N. dipendenti in servizio al 01/02/2022	-	0	-	-	0
N. Assunzioni programmate anno 2022	-	0	-	-	0
N. Cessazioni previste per il 2022 (NB dipendente dimessa con effetto dal 15.01.2022)	-	1	-	-	1
N. Assunzioni programmate anno 2023	-	1	1	-	2
N. Cessazioni previste per il 2023	-	-	-	-	-
N. Assunzioni programmate anno 2024	-	1	-	-	1
N. Cessazioni previste per il 2024	-	-	-	-	-
TOTALE (N.)	-	2	1	-	3

ALLEGATO B - CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE FUNZIONALI CON ORGANICO A REGIME

AREA	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
B ASSISTENTI	2	FRONT OFFICE ARCHIVIO CORRISPONDENZA PROTOCOLLO SEGRETERIA

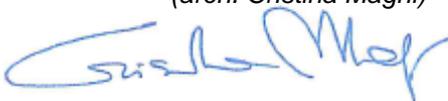
		PROTOCOLLO TESORERIA GESTIONE CREDITI FORMATIVI GESTIONE MANDATI/REVERSALI RISCONTRO MANDATI/REVERSALI IN CONTABILITA' GESTIONE ALBI
C FUNZIONARI	1	CONTATTI E ADEMPIMENTI CON GLI ENTI CONTATTI CON IL CNA SEGRETERIA DI PRESIDENZA SUPPORTO SEDUTE CONSILIARI E UFFICIO DI PRESIDENZA SUPPORTO SEDUTE CONSIGLIO DI DISCIPLINA RLS ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PRIVACY E GDPR GESTIONE SITO ISTITUZIONALE

ALLEGATO C – COSTO DEL PERSONALE

DIPENDENTI	ANNO 2022	ANNO 2023 (previsionale)	ANNO 2024 (previsionale)
B ASSISTENTI	€ __2.658,00__	€ _ 31.810,39 _	€ __63.620,78__
C FUNZIONARI	-	€ _ 42.073,37 _	€ _ 42.073,37 _

Il Segretario

(arch. Cristina Magni)




Il Presidente

(arch. Michela Locati)

