

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025

Approvato dal Consiglio con delibera del 11/12/2023

Premessa.

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge 449 del 27.12.1997 *"al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"*.

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'articolo 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2023-2025, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il D. Lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale, con la legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020) e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;
- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. del 27.07.2018.

Il programma triennale dei fabbisogni di personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ordine nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare.

Metodologia di lavoro.

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili necessari all'Ordine per lo svolgimento delle attività istituzionali attribuitegli dalla Legge 24 giugno 1923, n. 1395 e s.m.i. nonché per la realizzazione di attività di sviluppo.

Il Piano triennale di fabbisogni è adottato annualmente e può essere modificato per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo nonché l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

Dotazione organica attuale.

L'attuale pianta organica è quella approvata dal Consiglio in data 19.10.2022.

PERSONALE DOTAZIONE ORGANICO E POSTI VACANTI			
PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICO	POSTI VACANTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO EX AREA C	1	1	0
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO EX AREA B	0	2	2
TOTALI	1	3	2

Personale in servizio.

Ad oggi, il personale in servizio è costituito come da tabella di seguito indicata:

PERSONALE DIPENDENTE (cognome e nome)	QUALIFICA (Profilo contrattuale con riferimento al livello della qualifica del contratto applicato)
ROSA ROMANA	Funziario Tempo pieno e indeterminato

Misure da adottare nel triennio.

Premesso che:

- risulta nella pianta organica una vacanza relativa a n. 2 unità con qualifica di "Assistente";
- che, conformemente al Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024, approvato con delibera del 19.10.2022, l'Ente ha provveduto – nell'anno 2023 – a deliberare l'assunzione, previa approvazione e svolgimento del relativo bando, di n. 1 unità Area Funzionari – posizione economica C1 – funzionario amministrativo;
- che, per ragioni meramente organizzative non si è potuto procedere nell'anno 2023 all'assunzione delle n. 2 unità Area Assistenti – posizione economica ex B1, come preventivato nel Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024;
- che permane la necessità di procedere all'assunzione, previo esperimento delle procedure previste *ex lege*, di n. 2 dipendenti con la qualifica di "Assistente" a tempo pieno, essendo il personale in servizio insufficiente a sostenere le attività amministrative che gravano sull'Ordine.
- Che per sopperire alla carenza di organico l'Ordine ha inoltre attualmente in essere un contratto di somministrazione a tempo determinato per una lavoratrice impiegata amministrativa, con scadenza il 3 febbraio 2024, che si prevede di non rinnovare anche per l'anno 2024, stante il previsto avvio delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale di qualifica Assistente Amministrativo;

Tanto premesso, per il triennio 2023-2025, l'Ente intende adottare misure volte a far fronte alle necessità sopra descritte e già evidenziate nel Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024.

L'Ordine stabilisce, pertanto, di colmare la vacanza esistente nella dotazione organica sopra indicata e dar luogo all'assunzione, previo esperimento delle procedure concorsuali previste dalla normativa, di due dipendenti con la qualifica di "Assistente" a tempo pieno. Al reclutamento di tali nuove unità di personale si procederà nel secondo e nel terzo dei tre anni compresi nel presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.

Fabbisogno del Personale.

Il piano triennale del fabbisogno del personale per il Triennio 2023-2025, prevede l'attuazione, attraverso l'espletamento dei concorsi per i posti in organico non ancora coperti della pianta organica approvata.

PERIODO 2023/2025	AREA A	AREA B	AREA C	DIRIG.	TOTALE
N. dipendenti in servizio al 01/01/2023	-	-	-	-	-
N. dipendenti in servizio al 11/12/2023 (31/07/2023 nuova assunzione)	-	-	1	-	1
N. assunzioni programmate anno 2024	-	1	-	-	1
N. cessazioni previste per il 2024	-	-	-	-	-
N. assunzioni programmate per il 2025	-	1	-	-	1
N. cessazioni previste per il 2025	-	-	-	-	-
TOTALE	-	2	1	-	3

Costo del Personale.

Gli oneri economici conseguenti alle azioni inerenti al personale programmate trovano copertura nel bilancio dell'Ordine.

DIPENDENTI	ANNO 2023	ANNO 2024 (previsionale)	ANNO 2025 (previsionale)
B ASSISTENTI	-	31'810.39 €	63'620.78 €

C FUNZIONARI	13'518.75 €	42'073.37 €	42'073.37 €
---------------------	-------------	-------------	-------------