

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024-2026

Approvato dal Consiglio con delibera del 16/12/2024

Premessa.

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge 449 del 27.12.1997 *"al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"*.

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'articolo 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2024-2026, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il D. Lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale, con la legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020) e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;
- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. del 27.07.2018.

Il programma triennale dei fabbisogni di personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ordine nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare.

Metodologia di lavoro.

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili necessari all'Ordine per lo svolgimento delle attività istituzionali attribuitegli dalla Legge 24 giugno 1923, n. 1395 e s.m.i. nonché per la realizzazione di attività di sviluppo.

Il Piano triennale di fabbisogni è adottato annualmente e può essere modificato per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo nonché l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

Dotazione organica attuale.

L'attuale pianta organica è quella approvata dal Consiglio in data 19.10.2022.

PERSONALE DOTAZIONE ORGANICO E POSTI VACANTI			
PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICO	POSTI VACANTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO EX AREA C	1	1	0
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO EX AREA B	0	2	2
TOTALI	1	3	2

Personale in servizio.

Ad oggi, il personale in servizio è costituito come da tabella di seguito indicata:

PERSONALE DIPENDENTE (cognome e nome)	QUALIFICA (Profilo contrattuale con riferimento al livello della qualifica del contratto applicato)
ROSA ROMANA	Funziario Tempo pieno e indeterminato

Misure da adottare nel triennio.

Premesso:

- che risulta nella pianta organica una vacanza relativa a n. 2 unità con qualifica di “Assistente”;
- che, conformemente al Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024, approvato con delibera del 19.10.2022, l'Ente ha provveduto – nell'anno 2023 – a deliberare l'assunzione, previa approvazione e svolgimento del relativo bando, di n. 1 unità Area Funzionari – posizione economica C1 – funzionario amministrativo;
- che permane la necessità di procedere all'assunzione, previo esperimento delle procedure previste *ex lege*, di n. 2 dipendenti con la qualifica di “Assistente” a tempo pieno, essendo il personale in servizio insufficiente a sostenere le attività amministrative che gravano sull'Ordine;
- che in data 17.01.2024 il Consiglio dell'Ordine deliberava di attivare le procedure per la copertura di n. 1 posto vacante in Area Assistenti del CCNL “Funzioni Centrali” – posizione economica B1 e, espletati gli adempimenti preliminari, il bando di concorso veniva pubblicato sul portale del Reclutamento e, contestualmente, sul sito internet istituzionale dell'Ordine in data 12.04.2024;
- che, decorso il termine indicato nel bando di reclutamento, non veniva depositata, tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA alcuna domanda di partecipazione al concorso e il Consiglio dell'Ordine, nella seduta del 08.05.2024, prendeva atto che la selezione tramite concorso risultava essere andata deserta;
- che in data 29.05.2024, permanendo la necessità di sopperire alla carenza di organico, il Consiglio dell'Ordine deliberava di attivare le procedure per la copertura di n. 1 posto vacante in Area Assistenti del CCNL “Funzioni Centrali” – posizione economica B1 e, espletati gli adempimenti preliminari, il bando di concorso veniva pubblicato sul portale del Reclutamento e, contestualmente, sul sito internet istituzionale dell'Ordine in data 02.07.2024;
- che, entro il termine indicato nel bando di reclutamento, venivano depositate n. 18 candidature;
- che in data 12.11.2024 si teneva la prova scritta del bando di concorso, alla quale su 18 candidature inviate, si presentavano tuttavia unicamente 3 candidati;
- che nessuno dei 3 candidati veniva ammesso a partecipare alla prova orale, stante il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto dal bando di concorso per accedere all'orale;
- che la procedura concorsuale ha, pertanto, avuto esito negativo;
- che per l'anno 2025 si provvederà a stipulare un contratto di somministrazione a tempo determinato per la lavoratrice impiegata amministrativa. Per un'assistente amministrativo ex area B.

Tanto premesso, per il triennio 2024-2026, considerato il permanere delle necessità di assumere personale, esigenza – tra l'altro – che diviene urgente e non più procrastinabile, stante gli esiti negativi delle due procedure concorsuali attivate dall'Ordine nel corso dell'anno 2024 che non hanno consentito di addivenire alla proclamazione di un vincitore, l'Ordine, per sopperire alla carenza di organico, intende ricorrere temporaneamente alla somministrazione di personale tramite agenzia, individuando un profilo idoneo allo svolgimento delle mansioni di cui all'area Assistenti del CCNL Funzioni Centrali – posizione economica ex B1.

Ciò, del resto, non fa venir meno la necessità per il futuro di riattivare le procedure concorsuali per il reclutamento del personale, che si ritiene di rinviare all'anno 2026.

Fabbisogno del Personale.

Il piano triennale del fabbisogno del personale per il Triennio 2024-2026, prevede l'assunzione di personale in somministrazione nonché l'espletamento di concorso per i posti in organico non ancora coperti della pianta organica approvata.

PERIODO 2024/2026	AREA A	AREA B	AREA C	DIRIG.	TOTALE
N. dipendenti in servizio al 01/01/2024	-	-	1	-	1
N. dipendenti in servizio al 16/12/2024	-	-	1	-	1
N. assunzioni programmate anno 2025	-	0	-	-	0
N. cessazioni previste per il 2025	-	-	-	-	-
N. assunzioni programmate per il 2026	-	2	-	-	2
N. cessazioni previste per il 2026	-	-	-	-	-
TOTALE	-	2	1	-	3

Costo del Personale.

Gli oneri economici conseguenti alle azioni inerenti al personale programmate trovano copertura nel bilancio dell'Ordine.

DIPENDENTI	ANNO 2024	ANNO 2025 (previsionale)	ANNO 2026 (previsionale)
B ASSISTENTI	-	-	63'620.78 €
C FUNZIONARI	42'073.37 €	42'073.37 €	42'073.37 €